

CV Pretendentu apstrādes politika, Versija 2019.2

DARBA PRETENDENTA SIA „Latvia Tours” PERSONAS DATU AIZSARDZĪBAS POLITIKA

Darba pretendentu atlases procesa ietvaros SIA „Latvia Tours” vāc un apstrādā darba pretendenta personas datus, ievērojot drošās datu apstrādes prasības.

SIA „Latvia Tours” apņemas ievērot visus spēkā esošos personas datu aizsardzības tiesību aktus par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti.

SIA „Latvia Tours” garantē, ka tas veic visus nepieciešamos tehniskos un organizatoriskos drošības pasākumus, tostarp jebkādu papildu pasākumus, kas vajadzīgi, lai nodrošinātu, ka personas dati tiek apstrādāti droši, tostarp nodrošinot aizsardzību pret neatļautu vai nelikumīgu apstrādi un pret nejaūšu nozaušanās, iznīcināšanu vai sabojāšanu.

SIA „Latvia Tours” apstrādā sekojošus pretendenta personas datus:

- pretendenta vārds, uzvārds un kontaktinformācija (e-pasta adrese un tālruņa numurs);
- informācija par pretendenta kvalifikāciju, prasmēm, pieredzi un nodarbinātības vēsturi.

SIA „Latvia Tours” var iegūt pretendenta personas datus no dažādiem avotiem:

- e-pasts, kas norādīts darba sludinājumā;
- e-pasts, kas norādīts SIA „Latvia Tours” mājaslapā;
- trešā personas, kas iesaka kandidātu;
- pretendenta iepriekšējie darba devēji (SIA „Latvia Tours” ievāks informāciju tikai nepieciešamības gadījumā, kā arī informēs pretendentu par to iepriekš).

Ievāktie personas dati tiks glabāti dažādās IT sistēmās un papīra formātā.

Personas datu apstrādes juridiskais pamats

SIA „Latvia Tours” ir leģitīmas intereses apstrādāt pretendentu personas datus darbā pieņemšanas procesa laikā.

Pretendentu personas datu apstrāde ir nepieciešama pretendentu un to piemērotībai amatam izvērtēšanai, kā arī lai izlemtu kuram no pretendentiem piedāvāt vakanto amatu.

Personas datu glabāšanas termiņš

Ja darba pretendents nav pieņemts darbā, SIA „Latvia Tours” dzēš pretendenta personas datus pēc tam, kad:

- ir beidzies darba sludinājuma termiņš;
- ir beidzies Darba likumā noteiktais lēmuma pārsūdzēšanas termiņš.

Ja pretendentam, kurš netika pieņemts darbā, ir nākotnes nodarbinātības iespējas, SIA „Latvia Tours” var uzglabāt pretendenta iesniegtos datus 1 gadu.

Ja pretendents ir pieņemts darbā, viņa personas dati netiek dzēsti un tiek turpmāk apstrādāti un glabāti HR nodaļas likumiskām vajadzībām (elektroniskā un papīra formā) saskaņā ar nodarbinātību regulējošiem normatīvajiem aktiem.

Piekļuves tiesības

Piekļuves tiesības pretendenta personas datiem tiek piešķirtas HR nodaļas komandai un attiecīgā departamenta tiešajiem vadītājiem.

Pretendenta tiesības

Attiecībā uz saviem personas datiem pretendentam ir tiesības:

- piekļūt saviem personas datiem
- pieprasīt SIA „Latvia Tours” labot neprecīzus vai nepilnīgus datus
- pieprasīt SIA „Latvia Tours” dzēst datus vai pārtraukt personas datu apstrādi, ja dati vairs nav nepieciešami tā apstrādes nolūkiem
- iesniegt sūdzību Datu valsts inspekcijai, gadījumā, ja tiks atklāts, ka SIA „Latvia Tours” neievēro likumā noteiktās prasības.

Ja Jums rodas jautājumi par Jūsu personas datu apstrādi, lūdzam sūtīt e-pastu uz recruitment@latviatours.lv